

**平成26年度補正予算**

**「地域中小企業・小規模事業者人材確保等支援事業」シニア向け**

**平成28年2月29日**

**NPO法人 産業技術活用センター**



**【 第1回人材育成セミナー 開催風景 】**

# 実施イベント一覧

開催日		場所	イベント名	類型
6月4日	木	東京	第1回シニア・中小企業経営者交流会	セミナー
6月27日	土	東京	第1回中小企業研究セミナー	セミナー・マッチング
8月21日	金	神楽坂	第2回中小企業研究セミナー	セミナー・マッチング
9月23日	水	蒲田	第1回人材育成セミナー	セミナー・マッチング
10月1日	木	神楽坂	第2回シニア・中小企業経営者交流会	セミナー
10月31日	土	蒲田	第2回人材育成セミナー	セミナー・マッチング
11月21日	土	神楽坂	第3回中小企業研究セミナー	セミナー・マッチング
12月3日	木	神楽坂	第3回シニア・中小企業経営者交流会	セミナー
12月12日	土	大崎	合同企業説明会（シニア）	マッチング
2月4日	木	神楽坂	フォローアップ企業面談会	フォローアップ面談



- 技術移転事業
- メンター事業
- 人材確保等支援事業

## 人材確保等支援事業 メニュー

[年間行事予定](#)  
[活動実績](#)  
[会員登録](#)  
[関連資料](#)

## NPO法人 産業技術活用センター

〒140-0013  
 東京都品川区南大井6-17-1  
 7 FINEビル1階  
 連絡先 info@npoltec.jp  
 TEL 03-6404-6280  
 FAX 03-3766-8310

## 人材確保等支援事業 HUMAN RESOURCES ASSISTANCE

### 人材確保支援事業イベント予定

以下のようにイベントを予定しています。それぞれのイベントの「申込み」欄をクリックしてお申込みください。個人の立場で申し込む場合は「個人」を、企業として申し込む場合は「企業」をクリックしてください。

開催日	場所	イベント名	イベント内容	申込
6月4日(木)	東京	第1回シニア・中小企業経営者交流会	マッチング	個人 企業
6月27日(土)	東京	第1回中小企業研究セミナー	セミナー	個人 企業
8月21日(金)	東京	第2回中小企業研究セミナー	セミナー	個人 企業
9月23日(水)	蒲田	第1回人材育成セミナー	セミナー	個人 企業
10月1日(木)	新宿	第2回シニア・中小企業経営者交流会	マッチング	個人 企業
10月31日(土)	蒲田	第2回人材育成セミナー	セミナー	個人 企業
11月21日(土)	調布	第3回中小企業研究セミナー	セミナー	個人 企業
12月3日(木)	霞ヶ関	第3回シニア・中小企業経営者交流会	マッチング	個人 企業
12月12日(土)	大崎	合同企業説明会（シニア）	マッチング	個人 企業

# 第1回シニア人材・中小企業経営者交流会 実施結果

## 1、開催概要

開催日：平成27年6月4日(木)16:00～19:00

会場：千代田区丸の内 岸本ビル 6F ビジネスエアポート丸の内 イベントスペース

参加人数：シニア人材／10名、企業／15名、事務局／ 5名

## 2、次第

### ①中小企業経営者とシニア人材によるディスカッション

目的：大手企業出身のシニア人材に、中小企業と中小企業経営者を知ってもらう。

議論の概要：出席社長は、個々にシニア人材活用実績があり、働き方はフルタイムから月に2～4日と多様。企業の風土や、周りとなじむ人が欲しい。顧問としては、狭い範囲の企業の要求と人材の持つポテンシャルがぴたりと嵌らないと続かないとの結論。今後の採用について、多様な意見を拝聴できた。シニア人材の感想を聴取中。

### ②中小企業の顧問として活躍しているシニア人材との交流会

目的：中小企業の顧問として既に活躍しているシニア人材の講演を通して、中小企業を知ってもらう。

議論の概要：4名の講演者の経歴をご紹介後、講演を実施。「上から目線はダメです」という共通のアドバイスがあった。マネジメントメンター制度の現状を情報共有した。顧問活動の一場面を事例としてデモンストレーションを行った。

## 3. 課題・反省点

①第1回でもありシニア人材集めに苦労した。

②事前に参加シニア人材の名簿と略歴を用意しておくとも効率よい。

# 第1回中小企業研究セミナー 実施結果

## 1、開催概要

開催日：平成27年6月27日(木)14:00～18:00

会場：千代田区丸の内 岸本ビル 6F ビジネスエアポート丸の内 イベントスペース

参加人数：シニア人材／28名、企業／9社、事務局／5名

## 2、次第

① 講演1 14:00～15:00

講師 政策大学院大学名誉教授 橋本久義先生

演題 「中小企業論」

講演2 15:00～16:00

講師 株式会社メトロール 代表取締役社長 松橋卓司氏

演題 「中小企業としての人材受け入れ側からの問題提起と中小企業で働くことの体験談」

② 中小企業の顧問として活躍しているシニア人材との交流会

内容：中小企業経営者とシニア人材の面談会を組み合わせを変えて2回実施した。

参加中小企業の会社紹介（各社3分程度）約30分

参加企業とシニア人材の個別面談（15分×2回）約30分

## 3、結果・課題

① 橋本氏の講演は、中小企業の実態（頑張れる、これからだ）以外に、政局や中国事情まで幅広く興味深い内容であった。

② 松橋氏の講演はシニア人材と若社員を組み合わせた新製品開発の事例紹介があり、シニア人材の有効な活用事例であった。

③ 参加企業は直前まで決まらず、シニア人材への呼びかけが遅れた。参加企業は当初計画よりも多い9社が集まった。

④ 交流会は初回の交流会であり、また時間が限られていたため1件（検討中）を除きマッチングには至らなかった。

# 第2回中小企業研究セミナー 実施結果

## 1、開催概要

開催日：平成27年8月21日(水)14:00～19:00

会場：神楽坂 東京理科大学 森戸記念館 第1フォーラム、第3会議室

参加人数：シニア人材／24名、企業／15社、事務局／5名

## 2、次第

① 講演1 14:00～15:00  
講師 マイスター60 常務取締役 高平ゆかり様

演題 「嫌われないシニア論」

講演2 15:00～16:00  
講師 フューテックス(株)社長 福田 康成 様

演題 「企業経営とシニア人材活用事例-1」

講演3 15:00～16:00  
講師 クズミ電子工業(株) 社長 鈴木 基伸 様

演題 「メンター&シニア人材とのマッチング」

② 中小企業経営者とシニア人材との交流会 (9社と30名)

内容：中小企業経営者とシニア人材の交流会をメンターを交えて実施した。

## 3. 結果・課題

- ①高平氏の講演はシニア人材の特性、就職への心構えなどを豊富な経験をもとに分かりやすく印象に残る講演であった。
- ②福田氏、鈴木氏の講演は、自社のシニア人材活用事例を示されて、特にシニア人材採用の有効性を強調されていた。
- ③参加企業には、シニア人材採用のニーズをあらかじめまとめて頂いており、シニア人材の面談時に配布資料として活用した。この企業ニーズの資料は別途ホームページに掲載して継続したマッチングを行うことになった。1件の内定があった。

# 第1回人材育成セミナー 実施結果

## 1、開催概要

開催日：平成27年9月23日(水)13:45～17:00

会場：大田区産業会館PIO 4階コンベンションホール

参加人数：シニア人材／77名、企業／8社、事務局／5名

## 2、次第

① 講演1 14:00～15:00

講師 政策大学院大学名誉教授 橋本久義先生

演題「中小企業の現状と将来」

講演2 15:00～16:00

講師 マイスター60 常務取締役 高平ゆかり様

演題「中小企業で働くライフプラン」

② 求人中小企業の社長とシニア人材との交流会（8社）

内容：中小企業経営者とシニア人材の面談会を組み合わせを変えて実施した。

## 3、結果・課題

① 橋本氏の講演はシニア人材の活躍する中国のビジネス情報を幅広く興味深い内容であったが、シニアによる評価は半ばした。

② 高平氏の講演は豊富な経験をもとに分かりやすく、アンケート結果も好評であった。

③ アンケート結果によるとセミナー参加目的は講演と求職がほぼ半々であった。（回答数51名）

④ 面談数は41件、再度面談希望数は40件であった。2件の内定があった。

# 第2回シニア・中小企業経営者交流会 実施結果

## 1、開催概要

開催日：平成27年10月1日(木)16:00～19:00

会場： 神楽坂 東京理科大学 森戸記念館 第1会議室、第3会議室

参加人数：シニア人材／21名、企業／18社、事務局／ 5名

## 2、次第

- (1) 挨拶、第2回シニア人材・中小企業経営者交流会についての紹介
- (2) 参加者の紹介、参加企業の紹介 (約1 H)
- (3) 参加企業経営者との情報交流会 (約1 H)
- (4) 経営者メンタークラブ メンター 齋藤 潔氏による講演 (約1 H)  
『組織経営の苦労話』

## 3. 結果・課題

- ①シニア参加者は10名程度に限定し、参加希望者を断ったが、実際の参加者は7名であった。
- ②もう少し参加人数を絞り、フリートークの時間を多くとって欲しいとの意見があった。
- ③アンケート結果は良好であり、多くが再度の参加を希望していた。
- ④齋藤 潔氏（元富士通 F S L 社長）の講演は富士通における情報関連事業の立ち上げとシニア人材活用経験を示され、参考になった。

# 第2回人材育成セミナー 実施結果

## 1、開催概要

開催日：2015年10月31日（土）14時00分～17時00分

会場：大田区産業プラザ コンベンションホール鶯

参加人数：シニア人材／71名、企業／9社、事務局／5名

## 2、次第

① 講演1 14:00～15:00

講師 講師 社労士、中小企業診断士 大塚経営労務管理事務所 大塚 昌子氏

演題「中小企業で求められる人材像について」

講演2 15:00～16:00

講師 社会人材コミュニケーションズ社長 宮島忠文氏

演題「シニア人材の魅力・活躍の社会的意義とシニアマッチングの現状」

② 中小企業の顧問として活躍しているシニア人材との交流会

企業社長と講演会参加者との面談

## 3、結果・課題

① 大塚氏の講演は、中小企業のシニア就職の実態と、最近の映画の感想を交えた講演で興味深い内容であった。

② 宮島氏の講演はシニア人材の活躍の現状を踏まえ、人材事業全体の説明があり、アンケート結果も好評であった。

③ 参加企業9社と、シニア人材の参加数62人は会場の規模からして適切であった。

④ 交流会の時間が1時間では不足するとのアンケート結果であり、講演時間を調整して交流会・マッチングの時間を増やすことを検討する。

# 第3回中小企業研究セミナー 実施結果

## 1、開催概要

開催日：2015年11月21日（土）14時00分～17時30分

会場：東京理科大学 森戸記念館 第1フォーラム、第3会議室

参加人数：シニア人材／79名、企業／8社、事務局／5名

## 2、次第

① 講演1 14:00～15:00

講師 経営パワー(株)社長 中小企業診断士 岩井 利仁氏

演題 「「大企業から遣り甲斐のある中小へ！ 転職時の心構えと必要スキル！」

講演2 15:00～16:00

講師 元日立製作所情報通信システム事業部主管技師長 斧田 誠一氏

演題 「大企業出身者が中小企業で活躍する事例紹介：中小企業はおもしろい"ジイサン餓鬼大将R&D奮闘記」

② 中小企業の顧問として活躍しているシニア人材との交流会  
企業社長と講演会参加者との面談

## 3、結果・課題

① 岩井氏の講演は、自身の独立自営の経験を交えて、シニアの企業面談の実例など興味深い内容であった。

② 斧田氏の講演は大企業定年直後に中小企業へ就職し12年間勤めあげた実体験を示して、アンケート結果も好評であった。

③ 参加企業8社と、シニア人材の参加数50人は2つの会場での面談となったが、1時間半の面談は盛況であった。

④ 交流会の時間が1時間では不足するとのアンケート結果により、1時間半に面談時間を増加した。

# 第3回シニア・中小企業経営者交流会 実施結果

## 1、開催概要

開催日：平成27年12月3日(木)16:00～19:00

会場： 神楽坂 東京理科大学 森戸記念館 第1会議室、第3会議室

参加人数：シニア人材／15名、企業／4社、事務局／ 5名

## 2、次第

- (1) 挨拶、第3回シニア人材・中小企業経営者交流会についての紹介
- (2) メンティー企業の紹介他 (約1 H)
- (3) 参加企業経営者との情報交流会 (約1 H)
- (4) 経営者メンタークラブ メンター 角田 義人氏による講演 (約1 H)  
『日本のベンチャーをどう活性化するか』

## 3. 結果・課題

- ①シニア参加者は15名程度に限定し、参加希望者を断ったが、実際の参加者は5名であった。
- ②情報交換会は企業からのシニア人材活用事例を中心に進めたが、個別面談の時間を多くとって欲しいとの意見があった。
- ④角田義人氏の講演はシリコンバレー視察の状況や、山梨県でのベンチャー企業育成のシニア人材活用経験を示され、参考になった。

# 合同企業説明会 実施結果

## 1、開催概要

開催日：平成27年12月12日(土)14:00～18:00

会場：大崎ブライトコア3階 大崎ブライトコアホール

参加人数：シニア人材／143名、企業／16社、事務局／ 7名

## 2、次第

- (1) 挨拶、NPO産業技術活用センター事務局長 野尻 昭夫
- (2) 講演1：TAMA協会副会長、東洋システム株式会社 代表取締役社長 飯田 哲郎 様 (30分)
- (3) **企業ブース訪問** (マッチング) 1社2名同時面談、15分毎に交替
- (4) 講演2：フューテックス株式会社 代表取締役 福田 康成 様 (30分)
- (5) **企業ブース訪問** (マッチング) 自由形式

## 3. 結果・課題

- ・個別のマッチングに先立って、企業代表者による自己紹介を各社1分程度で行った。
- ・前半と後半にわけて実施し、前半は番号札による15分毎の交替制を採り、同時に2名の面談を行った。
- ・各社の面談数は1名から16名とばらつきがあったが、平均7～8名であった。
- ・アンケート結果：説明会参加企業名、事業概要、求人内容が事前に欲しいという要望があった。(9名)
- ・アンケート結果：この様な企画を継続して行って欲しい。回数を増やして欲しい(4名)
- ・アンケート結果：化学系の企業にも広げて頂きたい。業種が限定的です(2名)
- ・アンケート結果：海外ビジネス関連も企画されてはどうか。(2名)
- ・アンケート結果：業種、職種の更なる拡大をお願いします。(2名)

# フォローアップ企業面談会 実施結果

## 1、開催概要

開催日：平成28年2月4日(木)16:00～19:00

会場：神楽坂 東京理科大学 森戸記念館 第1会議室、第3会議室

参加人数：企業経営者／15名、コーディネータ等／5名、事務局／5名

## 2、次第

(1) 挨拶、出席関係者の紹介

(2) シニア人材確保等支援事業実施結果について (0.5 H)

(3) 参加企業経営者とのフォローアップ面談交流会 (約1 H)

(4) 経営者メンタークラブ メンター 比護隆一氏による講演 (約1 H)

『経営者の人間的価値と天狗の鼻』

## 3. 結果・課題

① 主要な企業経営者より、それぞれの会社概要と欲しい人材について説明し、会社の方針を披露した。

② シニア採用の体験、今までのイベントを通して面談の印象、結果と今後の予定を述べた。

③ シニア採用では常勤の必要はなく、管理面の顧問役の人材を欲しいという声もあった。

④ 比護隆一氏の講演を聞いて、人材を受け入れる経営者の心構え、意識の持ち方を学び、有意義であった。

⑤ シニア人材から「顧問・コンサル的な仕事」の期待に対して、経営者のニーズは現場に即した人材を求めており、要求・期待に差異が感じられ、今後の進め方の参考になった。